



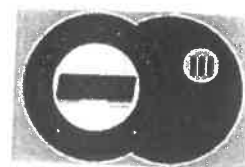
Spitalul de Psihiatrie Gătaia

Operator de date cu caracter personal nr. 35985

Gătaia; Str. Dr. Radu-Paul Ricman; Nr. 1-56; Jud. Timiș; Cod 307185.

☎ 0256 410 048 – 0256 410 047 Fax: 0256 410 366

✉ spitalgataia.tm@gmail.com



DECIZIA Nr. 81 din 31.05.2022

Privind asigurarea implementarii ANS 2021-2025 la nivelul unitatii sanitare

Avand in vedere necesitatea obiectiva pentru aplicarea intocmai a SNA2021-2025 si a Planului de integritate propriu se impune desemnarea unei comisii de specialitate, care sa puna in valoare prevederile HG 1269/2021 in unitatea sanitara.

Tinand cont de prevederile art.6 din HG 1269/2021, coroborat cu Art. 179 si Art. 180 din Legea nr.95/2006, modificata si completata privind reforma in domeniul sanatatii, managerul Spitalului de Psihiatrie Gataia , Ec. Sargan Cornelia Elena,

DECIDE:

Art.1. – Incepand cu data emiterii prezentei se desemneaza „ *Comisia de implementare a Strategiei Nationale Anticoruptie 2021-2025*” conform HG 1269/2021 si a planului de integritate propriu, cu urmatoarea componenta:

1. Dr. Mutiu Dana – medic primar psihiatru, sectia a V-a - coordonator implementare plan de integritate
2. Ec. Bonchis Mihaela Cristina – economist, Compartiment Achizitii Publice – membru la nivel de functie de executie
3. Ec. Matei Cosmina – economist, sef Serviciu Contabilitate – membru la nivel de functie de executie
4. Popa Mioara Luminita – sef Serviciu RUNOS - membru la nivel de functie de executie
5. Av. Sandovici G. Constantin – Oficiu Juridic

Art. 2. Comisia nominalizata la **Art.1**, are ca atributii aplicarea in unitatea sanitara a Planului de integritate al Spitalului de Psihiatrie Gataia pentru perioada 2021-2025 in conformitate cu prevederile art. 6 din Hotararea 1269 din 17.12.2021 privind aprobarea SNA pe perioada 2021-2025, a seturilor de indicatori de performanta, a riscurilor asociate obiectivelor si masurilor din strategie si a surselor de verificare, a inventarului masurilor de transparenta institutionala si de

prevenire a coruptiei, a indicatorilor de evaluare, precum si a standardelor de publicare a informatiilor de interes public.

Art.3. Planul de Integritate al Spitalului de Psihiatrie Gataia cuprinde obiectivele generale si obiectivele specifice, masuri interprinse, indicatorii de monitorizare, sursele de verificare, riscurile identificate, responsabilii, resursele alocate si termenele de implementare.

Art.4 Incepand cu data emiterii prezentei inceteaza prevederile Deciziei Nr.144/18.09.2019.

Art.5. Pentru persoanele desemnate la **Art.1**, se vor completa fisele de post cu atributiile aferente din prezenta Decizie.

Art.6. Prezenta se comunica si se inmaneaza membrilor comisiei, serviciului RUNOS, 1 ex la dosar.

Manager,

Ec. Sargan Cornelia Elena



Am primit un exemplar :

Bondhus Mihaela Cristina

Dr. Clutiu Dana

Motii Cosmina

Popa Mioara Luminita



Spitalul de Psihiatrie Gătaia

Operator de date cu caracter personal nr. 35985
Gătaia, Str. Dr. Radu-Paul Ricman, Nr. 1-56, Jud. Timiș, Cod 307185.
☎ 0256 410 048 – 0256 410 047 Fax: 0256 410 366
✉ spitalgataia.tm@gmail.com



SPITAL DE PSIHIATRIE
GĂTAIA

INTRARE/IEȘIRE

524 / 1 24.06.2022

ANEXA 1 LA DECIZIA NR. 81/31.05.2022

Avizat,

Coodonatorul implementării Planului de integritate

Dr. Mutiu Dana

Aprobat,
Manager.

Ec. Cornelia Elena Săvescu

STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025

Plan de integritate al Spitalului de Psihiatrie Gătaia

Obiectivul I: Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizațional							
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Resurse	Observatii
1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate	Declarația adoptată și postată pe site-ul unității sanitare	Asumarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Document aprobat Site-ul instituției	Trim 1 2022	Manager Comisia de implementare a SNA 2021-2025	Nu are implicații financiare	Măsura obligatorie conf. HG 1269/2021

Adoptarea si distribuirea in cadrul unitatii a planului de integritate, urmare a consultarii angajatilor si a evaluarii de risc conform HG 599/2018 si asigurarea resurselor necesare implementarii acestuia	Plan de integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementarii planului de integritate Tipuri de resurse efectiv alocate	Nivel scazut de implicare al angajatilor Caracter exclusiv formal al consultarii Nealocarea resurselor umane necesare	Document aprobat Site-ul institutiei Procese-verbale/ liste de difuzare	Semestrul 1 2022	Manager Comisia de implementare a SNA 2021-2025 Comisia de Monitorizare	Nu are implicatii financiare	Masura obligatorie conf. HG 1269/2021
Evaluarea anuala a modului de implementare a planului si adaptarea acestuia la riscurile si vulnerabilitatile nou aparute	Raport de evaluare intocmit si publicat pe site-ul institutiei Plan adoptat si publicat pe site-ul institutiei	Caracter formal al demersului in absenta aplicarii efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Document aprobat Site-ul institutiei	Anual	Manager Comisia de implementare a SNA 2021-2025	Nu are implicatii financiare	Masura obligatorie conf. HG 1269/2021
Identificarea, analizarea, evaluarea si monitorizarea riscurilor de coruptie conform HG 599/2018, precum si stabilirea si implementarea masurilor de prevenire si control al acestora	Registrul riscurilor de coruptie. Nr.de riscuri si vulnerabilitati identificate Nr.de masuri de interventie Formarea efectiva a membrilor pt.aplicarea efectiva a metodologiei de evaluare a riscurilor	Caracter formal al demersului in absenta aplicarii efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Registrul riscurilor de coruptie aprobat Alte documente specifice acestui segment de activitate	Anual	Manager Comisia de implementare a SNA 2021-2025 Comisia de Monitorizare	Nu are implicatii financiare	Masura obligatorie conf. HG 1269/2021
Identificarea, evaluarea si raportarea unitara a incidentelor de integritate, conform HG 599/2018 precum si stabilirea unor masuri de prevenire si/sau control urmare a producerii acestora	Rapoarte intocmite Nr de incidente identificate Nr si tipul de masuri de prevenire si/sau control luate	Identificarea gresita a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanta a datelor provenita din gresita incadrare a faptelor ca incidente de integritate	Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate	Anual	Manager Comisia de implementare a SNA 2021-2025 Persoanele responsabile desemnate	Nu are implicatii financiare	Masura obligatorie conf. HG 1269/2021

Obiectivul II: reducerea impactului coruptiei asupra cetatenilor

Masuri	Indicatori de performanta	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Resurse	Observatii
Consolidarea profesionalismului personalului, efectuat prin aplicarea efectiva a mecanismelor de evaluare a performantelor, evitarea numirilor temporare in functiile de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare	Realizarea evaluarii salariatilor din cadrul unitatii sanitare Nr de salariati evaluati Nr si tipul masurilor dispuse in urma evaluarii Nr posturi de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent din numarul total de posturi de conducere Nr si tipul masurilor luate in vederea asigurarii vizibilitatii anunturilor aferente procedurilor de angajare	Evaluarea subiectiva a angajatilor Nealocarea de resurselor umane necesare	Fisele de evaluare a performantelor Documente RUNOS specifice evaluarii personalului	Permanent	Manager Serviciul Runos Conducatorii structurilor	Resurse umane	Masura obligatorie conf. HG 1269/2021
Asigurarea unei protectii efective a persoanelor care sesizeaza presupuse incidente de integritate	Nr de sesizari referitoare la incidente de integritate solutionate Procentul sesizarilor referitoare la incidente de integritate raportat la numarul total de sesizari inregistrate la nivelul institutiei Masuri luate in urma sesizarilor	Neaplicarea efectiva a masurilor de protectie Nealocarea de resurselor umane necesare	Sesizarile referitoare la presupusele incidente de integritate	Permanent	Manager Comisia de implementare a SNA 2021-2025 Persoanele responsabile cu etica si integritatea in cadrul unitatii sanitare	Resurse umane	Masura obligatorie conf. HG 1269/2021

[illegible]

Masuri	Indicatori de performanta	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Resurse	Observatii
Transparentizarea utilizarii resurselor publice prin publicarea centralizata a datelor privind achizitiile din sanatate (pe site-ul ms.ro si alte platforme informatice, precum si pe site-ul institutiei)	Nr si tipuri de seturi de date publicate pe site-ul ms.ro si alte platforme informatice conform actului normativ care stabileste obligativitatea incarcarii de informatii privind contractele de achizitie si actele aditionale pe site-ul ms.ro si alte platforme informatice, precum si pe site-ul institutiei	Probleme cu implementarea solutiilor software Implementarea defectuoasa a solutiilor software la nivel national sau local Control insuficient asupra modului de introducere si validare a datelor Proces defectuos de asigurare a calitatii datelor introduse	Site-ul ms.ro si alte platforme informatice precum si site-ul institutiei	Permanent	Manager Responsabil structura achizitii publice din cadrul unitatii Serviciu Financiar Contabil Responsabil It/ responsabil informatii de interes public	In functie de dimensiunea proiectului	Masura obligatorie conf. HG 1269/2021
Desfasurarea de activitati continue de indrumare metodologica pe teme privind transparenta, etica si integritate, dedicate personalului din institutie	Numar si tip de activitati organizate la nivelul unitatii sanitare	Nealocarea resurselor umane si financiare necesare Lipsa de interes din partea grupului tinta	Program de instruire Lista de participanti	Permanent	Manager Comisia de implementare a SNA 2021-2025 Consilier Etica Serviciul RUNOS	In functie de dimensiunea proiectului	Masura obligatorie conf. HG 1269/2021

Intocmit,

Oficiul Juridic,

Av. Sandovici G. Constantin

